

CODE OF CONDUCT

PRÄSTÄNGEN SVERIGE AB

Företaget

Prästängen Sverige AB (Prästängen) skall ha en kontinuerlig tillväxt och en strategi som främjar långsiktighet. Prästängen skall leverera hållbara lösningar för framtidens samhälle.

Vi skall följa de lagar och regler som verksamheten berörs av. Vår verksamhet baseras på nedanstående egenskaper/värderingar och skall stödja oss att möta krav och förväntningar från våra intressenter. Följande ska förknippas med vårt företagsnamn:

- ◆ Trovärdighet i etiska- och moraliska aspekter.
- ◆ Pålitlighet i överenskommelser.
- ◆ Kompetens och hög kunskapsnivå på företagets personal
- ◆ Långsiktighet i affärsrelationer.
- ◆ Hög servicenivå till alla våra kunder.
- ◆ Högt engagemang från vår personal i kundrelationer.
- ◆ Värdeskapande för våra kunder

Anställda

Uppförandekoden, vilken alla fått ta del av, gäller för alla anställda och styrelsemedlemmar på Prästängen. Oavsett befattning skall alla verka som föredömen inom sitt område. Prästängen stöder kontinuerlig personlig utveckling av de anställda och främjar medarbetarnas hälsa.

Prästängen skall uppfylla de regler och lagar som finns gällande arbetsmiljö och säkerhet.

Anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Prästängen har nolltolerans för alla former av mobbning, diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Alla anställda ska använda sociala medier med försiktighet och undvika att publicera innehåll som kan få negativa konsekvenser för samarbetsrelationer eller affärsintressen.

Skapa aldrig intrycket att du uttalar dig för företagets räkning i någon personlig kommunikation på sociala medier.

Miljö

- ◆ Vi värnar om klimat och miljö.
- ◆ Vi arbetar tillsammans med våra kunder och leverantörer för att driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.
- ◆ Vi vill inte påverka miljön negativt och ska uppfattas som ett föredöme när det gäller miljöansvar.

CODE OF CONDUCT

PRÄSTÄNGEN SVERIGE AB

God affärsetik

- ◆ Vi skyddar affärskritisk information och personuppgifter
- ◆ Vi stödjer inte osund konkurrens och vill bidra till en sund byggbransch.
- ◆ Vi accepterar inte korrupktion eller mutor.
- ◆ Vi identifierar och hanterar intressekonflikter samt känsliga situationer som kan påverka vår objektivitet eller våra klientrelationer.
- ◆ Vi följer noggrant de importrestriktioner, sanktioner och lagar som gäller i Sverige och EU.
- ◆ Prästängens stödjer FN:s regler om mänskliga rättigheter och arbetar därmed för att brott mot mänskliga rättigheter inte skall förekomma.
- ◆ Prästängens följer de lagar och förordningar som finns på de marknader där vi är verksamma och kräver att våra affärspartners gör detsamma.

Om jag inte hittar svaret i vår uppförandekod?

Vår uppförandekod kan inte beskriva varje uppkommen situation.

Om du tvivlar på vad som är rätt kan du ställa dig nedan frågor.

- ◆ Är det emot lagen?
- ◆ Är det oetiskt?
- ◆ Kan det skada Prästängens eller vår kunds rykte?
- ◆ Skulle jag skämmas om det kom fram till media eller mina kollegor?

Om du svarat ja på någon av ovan frågor så ta en diskussion med din närmsta chef hur du ska hantera situationen.

Avvikelse mot denna uppförandekod eller andra missförhållanden inom företaget skall rapporteras till närmaste chef eller styrelsemedlem.

Fastställande och uppdatering av denna uppförandekod

Uppförandekoden har antagits av företagets styrelse och kommer fastställas årligen.

Endast styrelsen har rätt att ändra eller upphäva denna uppförandekod

Skövde 2025-02-12



Jens Ljungkvist, VD